



شناسایی افراد و فرایندهای دانشی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

واحد نوسازی و توسعه سرمایه انسانی

فرم استخراج دانش

روش مستقیم: فرد محور				
معاونت...:		حوزه/ واحد تخصصی:		
ردیف	موضوع دانشی	خبرگان دانشی و افراد صاحب نظر (دانش فنی، مدیریتی و ..)	تکنیک پیش بینی شده جهت استخراج دانش	تعیین تیم استخراج
۱
۲
۳
۴
روش غیر مستقیم: فرایند محور - موضوع محور				
حوزه:		زمان وقوع تجربه:		
ردیف	موضوع دانشی	شناسایی نقشه دانش موضوع*	تکنیک پیش بینی شده جهت استخراج دانش**	تعیین تیم استخراج دانش
۱
۲
۳
۴

توضیحات:

*نقشه دانش: با استفاده از این نقشه به راحتی می توان دریافت که برای به دست آوردن دانش مورد نظر باید به کدام قسمت سازمان مراجعه نمود. می توان از نقشه دانش جهت ارزیابی موقعیت دانش نیز استفاده نمود.

**ابزار و تکنیکهای مدیریت دانش: مثل طوفان فکری، مرور یادگیری، انجمن خبرگی، داستان سرایی و ... (طبق نظامنامه مدیریت دانش)